

关于修旧利废深化实施与降本增效路径研究

陈 逸

(山西兰花科技创业股份有限公司唐安煤矿分公司)

摘 要:在煤炭行业市场竞争日趋激烈及绿色低碳发展政策约束下,降本增效成为煤矿企业突破利润瓶颈、实现可持续发展的核心举措。修旧利废作为“变废为宝”的低成本增效手段,能有效盘活闲置资产、减少资源浪费,直接赋能企业经济效益提升。唐安煤矿是华北某省年产180万吨的中型矿井,近年来受设备更新成本高、材料消耗量大等因素影响,运营成本持续攀升。本文以唐安煤矿为研究样本,系统分析其修旧利废工作的现实困境,针对性提出管理优化、技术升级、全员激励等深化举措,总结实践成效并提炼经验启示,为同类煤矿企业通过修旧利废实现降本增效提供可复制的实践方案。

关键词:煤矿企业;修旧利废;降本增效;管理机制;资源循环

1 引言

煤炭生产过程涉及大量机电设备、支护材料、管线配件等物资消耗,设备老化更换、废旧材料丢弃等问题直接推高企业运营成本。当前,煤炭行业利润空间受能源价格波动、环保投入增加等因素挤压,单纯依靠扩大产能的增效模式已难以为继。修旧利废通过对废旧物资的修复、改造与复用,可大幅降低新设备新材料采购成本,同时减少废弃物排放,兼具经济与生态效益。唐安煤矿位于山西省晋城市,主采

3#煤层,现有职工2000余人,设备及材料采购成本占比总运营成本偏高,修旧利废潜力巨大。本文通过剖析唐安煤矿修旧利废的实践经验,探挖掘修旧利废的深层价值,为煤矿企业精打细算降本增效提供实践参考。

2 唐安煤矿修旧利废工作现状及存在问题

2.1 基本现状

唐安煤矿自2023年起推进修旧利废工作,初步建立了“回收—分类—修复—复用”流程,设有机修

车间,配备基本修复设备及专职人员,主要修复井下开关、皮带托辊、水泵配件等小型设备及材料。2024年,该矿回收废旧材料金额为171042元,修旧利废金额为259494元。但从整体来看,修旧利废工作仍处于初级阶段,修复范围较窄、技术水平偏低,尚未形成系统化、规模化的运行模式。

2.2 核心问题

(1)管理机制不健全:未设立专职管理机构,责任划分不明确,协调配合不畅;缺乏统一的回收分类标准、修复流程及质量验收规范,部分修复品因适配性差、质量不达标无法复用,造成二次浪费。

(2)技术装备支撑不足:修复场地简陋,仅配备10台基础设备,缺乏精密检测、智能修复等专业装备,对液压支架、刮板输送机减速器等大型复杂部件难以修复,多数只能报废处理,废旧物资残值利用率低。

(3)全员参与热情不足:未建立有效的考核激励体系,修旧利废成效与员工薪酬、评优关联度低;部分员工存在“重生产、轻节约”“修复不如采购省事”的观念,井下废旧物资回收不及时、随意丢弃现象频发。

(4)流程衔接存在断点:回收环节缺乏定点分类存储设施,废旧物资混放严重,分拣耗时费力;修复计划与生产需求脱节,部分修复品与现场设备型号不匹配,导致修复后闲置积压,占用仓储资源。

3 唐安煤矿深化修旧利废、推进降本增效的实践路径

3.1 构建闭环管理体系,规范全流程运作

(1)健全组织与责任架构:成立修旧利废专项工作组,明确分工:库管科负责矿废旧物资的回收、处置、管理工作,井下各连队负责本单位废旧物资的集中放置、装车、井上分类等工作,机电科、生产科等职

能科室负责回收材料的分类确认工作,调度室负责制度运行、执行和考核工作,形成“统一领导、分工明确、全程管控”的工作格局。

(2)完善制度与标准体系:制定《修旧利废管理细则》《废旧物资分类回收细则》等制度,将回收范围细化为设备部件、支护材料、管线线缆等类别;规范“现场回收—集中分拣—修复评估—工艺实施—质量检测—入库复用”全流程操作规范,确保各环节有章可循、有据可查。

(3)建立供需精准对接机制:每月月初,生产科、机电科汇总各班组生产所需物资的型号、数量及时间节点,形成需求清单;修旧利废办公室结合清单与废旧物资库存,制定月度修复计划,优先保障急需物资修复,避免盲目投入;建立电子台账,实时更新废旧物资回收量、修复进度及复用情况,实现全流程可视化管理。

3.2 健全考核激励机制,激发全员活力

(1)建立量化考核体系:将修旧利废指标分解至各连队,明确要求井下生产班组废旧物资回收率不低于70%,机修车间修复物资成本占采购预算比例不低于28%,将考核结果与月度绩效薪酬挂钩,完成目标的班组奖励绩效系数,未完成的扣减相应系数。

(2)设立专项奖励基金:每年划拨修旧利废奖励基金,实行“按效计奖”:对超额完成回收任务的班组,按节约成本的比例给予奖励;对提出技术创新或流程优化建议并产生效益的个人,按创造价值给予提成;每月评选“先进班组”,给予现金奖励并公示表彰。

(3)强化宣传与意识培育:通过班前会案例分享、矿区宣传栏展示、内部公众号推送等形式,普及修旧利废的经济效益与环保价值;组织员工参观、现场讲解修复流程及成果,营造“人人讲节约、处处修旧废”的氛围。

4 唐安煤矿修旧利废工作的实施成效

经过近一年的深化推进,唐安煤矿修旧利废工作成效显著,降本增效成果突出。2025年,该矿材料回收金额为404187.75元,材料复用金额为441709.55元,较2024年同期增加70%。形成“制度完善、流程顺畅、责任清晰”的运行机制,闲置积压问题彻底解决;员工层面,节约意识全面提升,主动参与修旧利废的员工人数较之前增加50%,井下废旧物资随意丢弃现象基本杜绝。同时,废旧物资堆存减少60%,土地占用与环境压力显著缓解,实现经济效益与生态效益双赢。

5 经验启示与优化方向

5.1 经验启示

(1)闭环管理是基础保障:修旧利废涉及多环节、多部门,需通过健全组织架构、完善制度标准、打通流程断点,才能实现全链条高效协同,避免管理混乱造成的资源浪费。

(2)全员参与是动力源泉:通过量化考核与专项激励相结合,将修旧利废与员工切身利益挂钩,才能转变观念、激发积极性,形成“上下联动、全员参与”的节约氛围。

(3)供需对接是关键抓手:修复工作必须紧扣生产实际需求,实现“按需修复、精准复用”,才能避免

盲目投入,最大化发挥修旧利废的降本增效价值。

5.2 优化方向

(1)推进智能化升级:修复过程数字化监测系统,实现回收分拣自动化、修复质量精准化,进一步提升工作效率与修复可靠性。

(2)拓展修复领域:加大对智能化装备、新能源设备等新型废旧物资修复技术的研发投入,探索电路板维修、电池梯次利用等新方向,适配煤矿智能化转型需求。

(3)构建长效机制:将修旧利废纳入企业长期发展战略,建立技术创新成果转化机制与常态化培训体系,推动修旧利废工作从“专项行动”转向“常态化管理”,持续释放降本潜力。

6 结论

修旧利废是煤矿企业践行“精打细算”理念、实现降本增效的重要路径,具有投入少、见效快、生态效益显著的特点。唐安煤矿通过构建闭环管理体系、健全激励机制等举措,有效破解了管理混乱、参与度低等难题,实现了废旧物资资源化与成本降低的双重突破。实践证明,只要煤矿企业高度重视修旧利废工作,结合自身实际构建科学高效的运行模式,就能充分挖掘内部潜力,以“节流”促“增效”,为企业高质量发展奠定坚实基础。未来,煤矿企业应持续深化修旧利废实践,不断探索技术与管理创新,推动降本增效工作走深走实。