

山西兰花煤炭实业集团有限公司

2017 年度重大信息

一、企业基本情况

1、中文名称：山西兰花煤炭实业集团有限公司。简称：兰花集团。

2、英文名称：SHANXI LANHUA COAL INDUSTRY GROUP CO.,LTD。缩写：LCIG。

3、法定代表人：李晋文

4、股东名称：晋城市国有资本投资运营有限公司、泽州县资产管理处、高平市中兴投资经营有限公司、中信信托有限责任公司、沁和能源集团有限公司。

5、注册地址：山西省晋城市

6、经营范围：原煤开采(仅限子公司或分公司经营)；型煤、型焦、化工产品(不含危毒品)、建筑材料的生产 and 销售；饮食服务；技术服务；矿山机电设备维修、配件加工、销售；冶炼、铸造；烟、酒、副食、日用百货、五金交电零售；医疗诊所。

7、办公地址：山西省晋城市凤台东街 2288 号

邮政编码：048000

8、网址：www.chinalanhua.com

9、电子邮箱：lanhua@chinalanhua.com

10、简介:

兰花集团成立于 1997 年，是一家集传统产业、新材料、新能源、医药健康、现代服务业五大板块为一体的大型现代化企业集团。核心控股公司兰花科创为上海证券交易所上市公司，兰花药业、兰花华明为新三板挂牌公司。

公司地处全国最大的无烟煤田--沁水煤田腹地，资源优势突出，被列为全国化肥原料基地大型企业之一。公司所产“兰花”牌无烟煤久负盛名，具有“三高两低一适中”的显著特点，备受国内外化工、电力、冶金、建材等行业用户的青睐，畅销国内 20 多个省、市，并远销欧洲、日本、东南亚等国家和地区。

现有主要分子公司 60 余家，员工 2.6 万人。矿井 17 座，煤炭年生产能力 1920 万吨；化肥化工企业 6 家，尿素 110 万吨，甲醇 40 万吨，二甲醚 20 万吨，纳米碳酸钙 30 万吨，己内酰胺 10 万吨。

兰花集团始终坚持高质量、高效益、可持续的发展理念，以良好的经营业绩和稳健快速的发展，跻身全国煤炭行业效益十佳企业，先后荣获全国煤炭行业效益十佳企业、全国煤炭工业企业 50 强、全国化工企业 500 强、山西省工业企业

30 强、山西省“五一劳动奖状”、“山西省优秀企业”等众多荣誉。

兰花科创连续多年被评为最具成长价值上市公司，入选上证 180、沪深 300 指数样本股，主板上市公司价值百强、中国证券市场年会金鼎奖。

二、主要财务数据

兰花集团 2017 年度财务决算报告经大华会计师事务所（特殊普通合伙）审计，出具了“大华审字[2018]007597 号”审计报告，审计意见类型为标准无保留。经审计的主要财务数据如下：

截止 2017 年末，兰花集团资产总额 387.67 亿元，其中：存货 36.73 亿元、应收账款 5.68 亿元、固定资产净额 98.02 亿元；负债总额 271.44 亿元，其中：应付账款 27.13 亿元、应交税费 2.49 亿元；所有者权益总额 116.23 亿元。

2017 年度实现营业收入 100.62 亿元，发生销售费用 2.88 亿元、管理费用 14.17 亿元、财务费用 8.4 亿元，实现利润总额 7.23 亿元，净利润 3.15 亿元。

三、公司领导人员情况

1、企业负责人总体情况

截至本年末，本企业董事会 13 人；监事会 5 人；高级管理人员 14 人。

2、董事会成员

序号	姓名	性别	年龄	任期起止日期	近3年主要工作经历
1	李晋文	男	58	2011年5月至今	2011年5月起任兰花集团董事长、党委副书记；2016年11月至今任兰花集团党委书记、董事长
2	曹乐正	男	54	2011年5月至今	2000年10月至今任兰花集团党委副书记；2004年6月至今任副董事长；2016年11月至今任兰花集团总经理
3	柏凌装	男	53	2017年7月至今	2013年5月至2016年10月任晋城市委组织部部务委员、市考核办专职副主任；2016年11月至今任集团专职副书记（企业正职）、副董事长
4	甄恩赐	男	54	2017年7月至今	2009年12月至2016年11月任兰花科创副总经理；2016年12月至今任兰花集团党委委员，兰花科创公司董事长；2017年7月至今任兰花集团董事
5	司麦虎	男	52	2017年7月至今	2005年12月至2016年12月任兰花集团副总经理；2016年12月至今任兰花集团工会主席；2017年7月至今任兰花集团董事；2017年8月至今任兰花科创监事会主席
6	王军	男	54	2011年5月至今	2011年5月至今任兰花集团董事

7	顾春洲	男	56	2015年11月至今	2013年6月至2017年7月 任晋城市城市经济发展投资有限公司副总经理； 2015年11月至今 任兰花集团董事长； 2017年7月至今在晋城市国有资本投资运营有限公司工作
8	段永红	男	51	2017年7月至今	2011年9月至2017年1月 任泽州县工商联主席；2017年1月至2017年2月 任泽州县财政局副局长；2017年2月至今 任泽州县财政局副局长，兼任泽州县资产管理处主任、泽鑫资产经营有限公司董事长；2017年7月至今 任兰花集团董事长
9	李树伟	男	36	2013年12月至今	2013年12月至今 任兰花集团董事长； 2014年6月至今 任高平市中兴投资经营有限公司董事长
10	吕中楼	男	52	2011年5月至今	2011年5月至今 任兰花集团董事长，现为沁和能源集团有限公司实际控制人
11	赵学锋	男	53	2017年7月至今	2010年1月至2016年1月，任沁和能源集团总经理；2014年3月至2015年12月，任沁和能源集团党委书记；2015年2月至今，任沁和能源集团董事长； 2017年7月至今 任兰花集团董事长

12	周老明	男	55	2017年7月至今	2005年12月至今 任山西兰花煤炭实业集团有限公司财务总监 ;2017年7月至今 任兰花集团董事
13	陈世明	男	54	2017年7月至今	2011年11月至2015年12月 任中共沁和能源集团党委副书记兼纪检书记 ; 2015年2月至今 任沁和能源集团董事 ; 2017年7月至今 任兰花集团董事

3、监事会成员

序号	姓名	性别	年龄	任期起止日期	近3年主要工作经历
1	常进立	男	55	2013年12月至今	2013年6月至2017年7月 任晋城市城市经济发展投资有限公司总经理 ;2017年7月至今任 晋城市国有资本投资运营有限公司董事 ; 2013年12月至今 任兰花集团监事会主席
2	贾庆斌	男	52	2015年11月至今	2013年6月至2017年7月 任晋城市城市经济发展投资有限公司总会计师 ;2015年11月至今 任兰花集团监事 ;2017年7月至今在晋城市国有资本投资运营有限公司工作

3	秦登峰	男	43	2017年7月至今	2006年2月至今，任沁和能源集团财务部经理、投资小组组长和公司机关工会主席等职；2015年2月，任沁和能源总经理助理兼财务部经理；2016年2月，任沁和能源财务总监；2017年7月至今任兰花集团监事
4	郭会军	男	50	2013年12月至今	2010年6月至今任兰花集团工会副主席；2013年12月至今任兰花集团职工监事
5	廖振兴	男	35	2017年7月至今	2010年3月至2015年4月任兰花集团工会劳动保障部干事；2015年5月至2017年6月任兰花集团工会委员会困难职工帮扶中心主任（副科级）；2017年6月至今任兰花集团工会办公室副主任；2017年7月至今任兰花集团职工监事

4、经理层人员

序号	姓名	性别	年龄	职务	近3年主要工作经历
1	李晋文	男	58	党委书记、董事长	2011年5月起任兰花集团董事长、党委副书记；2016年11

					月至今 任兰花集团党委书记、 董事长
2	曹乐正	男	54	总经理、党委副书 记、副董事长	2000年10月至今 任兰花集团 党委副书记；2004年6月至今 任副董事长；2016年11月至 今 任兰花集团总经理
3	柏凌装	男	53	党委专职副书记(企 业正职)、副董事长	2013年5月至2016年10月 任晋城市委组织部部务委员、 市考核办专职副主任；2016年 11月至今 任集团专职副书记 (企业正职)、副董事长
4	司麦虎	男	52	党委委员、工会主 席,股份公司监事会 主席	2005年12月至2016年12月 任兰花集团副总经理；2016年 12月至今 任兰花集团工会主 席。2017年7月至今 任兰花 集团董事 2017年8月至今 任 兰花科创监事会主席
5	高凯波	男	45	党委委员、纪委书记	2013年12月至2016年12月 任市纪委案管室副处级室主 任； 2016年12月至今 任兰花集团 纪委书记

6	程国泰	男	54	副总经理	2009年11月至2016年12月任兰花集团纪委书记；2017年8月至今任兰花集团副总经理
7	周老明	男	55	财务总监	2005年10月至今任兰花集团财务总监
8	黄贵庭	男	53	副总经理	2009年12月至今任兰花集团副总经理（兰花集团党委任命），2017年8月至今任兰花集团副总经理（市委组织部任命）
9	刘守强	男	49	副总经理	2013年12月至2017年8月任兰花集团总经理助理；2017年8月至今任兰花集团副总经理
10	张培龙	男	50	总经济师	2006年7月至2018年6月任兰花房地产公司董事长；2011年12月至2018年6月任博义房地产董事长、党支部书记；2017年8月至今任兰花集团总经济师
11	赵勇	男	41	副总经理	2017年11月至今任兰花集团副总经理

12	李丰亮	男	46	兰花集团总工程师； 玉溪煤矿董事长，煤层气公司董事长、党总支副书记	2013年1月至2017年8月任大宁发电董事长；2016年1月至今任煤层气董事长兼总支部副书记（兼）；2017年8月至今任玉溪煤矿董事长；2017年11月至今任兰花集团总工程师
13	夏正刚	男	45	兰花集团副总经理； 兰花置业公司董事长，兰花商务支付公司董事长，泰安房地产董事长	2013年1月至今任商务支付公司董事长；2014年10月至今任置业公司董事长；2015年4月至2018年4月任商业投资管理公司董事长；2017年2月至今任泰安房地产董事长；2017年11月至今任集团公司副总经理
14	杨森明	男	55	副总会计师、财务处处长	2011年1月至今任兰花集团副总会计师(兼)。

四、薪酬情况

1、在企业领取薪酬的董监高人员薪酬情况

序号	姓名	收入月数	税后收入(元)
1	李晋文	12	371225.99
2	曹乐正	12	354948.88

3	柏凌装	12	348584.19
4	司麦虎	12	316134.38
5	高凯波	12	284022.52
6	程国泰	12	306708.25
7	周老明	12	314095.15
8	黄贵庭	12	307826.14
9	刘守强	12	260556.25
10	张培龙	4	110078.24
11	赵 勇	1	26638.37
12	杨森明	12	233697.36
13	王 军	12	282274.60
14	郭会军	12	81923.37
15	廖振兴	12	48351.65

2、2017 年公司员工年均收入

本年度全公司从业人员人均工资收入 6.35 万元。

五、董事会报告摘要

(一) 二〇一七年工作回顾

2017 年，公司党政班子团结和带领广大干部员工坚持贯彻新发展理念，以深化国企改革为主线，统筹推进“五大板块”战略布局，着力加快创新驱动、转型升级，全面实施精细管理、提质增效，更加注重安全生产、生态环保，真抓

实干、迎难而上，主要经营指标实现新突破，各项工作有序推进，公司发展呈现良好态势。

1、抢抓机遇、苦干实干，主要经济指标创历史新高。

公司资产总额 387.67 亿元，全年实现销售收入 100.62 亿元，是兰花组建 20 年来销售收入首次突破 100 亿元。实现利润 7.23 亿元，上缴税金 18.31 亿元，资产负债率 69.86%。五大板块基本成型，企业转型发展势头良好，“一煤独大”的局面逐步改善。

2、解放思想、联系实际，推动国企改革见成效。

公司认真贯彻落实习总书记视察山西重要讲话精神、国发〔2017〕42 号文件，紧紧围绕国企改革“坚持市场化取向、竞争力目标、专业化重组、股份制改造、现代化管理、科学化监管”的总体要求，成立了兰花集团国企改革领导小组。

干部制度改革方面，积极探索市场化选人用人机制，不断深化职业经理人制度；人事制度改革方面，搭建以“先内后外”人员配置为原则的内部人力资源市场平台；薪酬制度改革方面，制定了《2017 年度工资总额与经营指标挂钩考核实施办法》；煤炭产能置换方面，按照国家发改委的文件精神，在建矿井需要消减 20% 的产能，把玉溪煤矿和关闭退出矿井北岩煤矿进行产能置换，确保了玉溪煤矿可以按设计能力投产见效；企业分离办社会职能方面，按照“五个结合”的工作思路，对涉及 12 家单位 4776 户的供电、水、气、

物业管理进行了摸底，并积极与市经信（国资）委等管理部门进行了全方位对接沟通，签订了移交接收框架协议；转变工作作风方面，构建日事日毕，求真务实的工作作风，制定了公司机关人员到基层值守制度，增强服务基层意识。

3、明确责任、强化落实，生产经营总体安全平稳。

一是健全企业安全生产责任制，重新修订了集团公司安全生产管理制度，形成了 42 项安全生产责任制和 78 项管理制度；二是强化“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产长效机制；三是确保安全费用足额投入。2017 年全年安全费投入 2.09 亿元，提高工艺装备水平，安全硬件保障水平不断提升；四是加大安全培训力度，2017 年完成了各生产经营单位安全生产管理人员、特种作业人员、特种设备作业人员安全培训任务，全年共举办各类培训班 106 期，培训总人数达 4434 人次。

4、科技引领、技术支撑，企业核心竞争力不断提升。

全年申请省级科技项目 1 项，开展科技小改小革项目 201 项。全年获得专利授权 20 项（4 项发明、16 项实用新型）。截止 2017 年底，公司共申请专利 208 项，授权 194 项（其中发明 11 项、实用新型 181 项、外观设计 2 项），有力地促进了企业的安全生产，提高了企业的市场竞争力。

5、融入中心、服务大局，党建工作特色鲜明、成效显著。

公司党委深入贯彻落实党的十九大和习总书记系列重要讲话精神，坚决贯彻落实管党治党责任，把党的组织建设摆在重要位置，紧紧围绕省委“三基建设”工作目标，扎实推进“两学一做”常态化制度化和维护核心见诸行动主题教育，通过开办“兰花大讲堂”，拓宽干部视野，推动公司进一步深化改革和转型发展，逐步形成了特色鲜明、生动活泼的党建工作新局面。

6、以人为本、关爱员工，民生工程扎实开展、卓有成效。

公司在生产经营好转的情况下，千方百计提高员工收入，在继续抓好冬送温暖、夏送清凉、秋送学费、常年送健康的基础上，制定出台了《集团工会临时救助困难职工工作实施办法》，建立困难职工动态档案和长效帮扶机制，扎实开展精准扶贫，一年来，公司8家帮扶单位共投入帮扶资金150余万元，帮扶村群众收入和生活水平得到显著提高，发展速度和造血功能明显提升。

(二) 二〇一八年工作安排

2018年工作的指导思想是：全面贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照中央、省委、市委企业改革与转型发展的战略部署，坚持稳中求进、有保有压、实事求是的工作总基调，坚持创新发展理念，统筹推进稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险各项工作，

大力推进质量提升、效率提升，在企业深化改革、转型升级、创新驱动方面取得扎实进展，促进兰花持续健康发展。

2018 年我们的工作目标是：原煤产量 1070 万吨，尿素 96 万吨，二甲醚 25.5 万吨，己内酰胺 10 万吨，碳酸钙系列产品 28 万吨，煤层气 1 亿方，产销保持平衡；实现销售收入 110 亿元，利润 8 亿元，全年安全环保无重大责任事故发生。

按照以上指导思想和总体目标，主要抓好以下六个方面重点工作：

- 1、深入贯彻落实党的十九大精神，统领工作全局。
- 2、深化国企改革，不断激发企业活力和内生动力。
- 3、加强内部管理，把资金安全环保牢牢抓在手中。
- 4、推进项目建设，培育企业新的利润增长点。
- 5、强化素质提升，积极推进人才兴企、强企战略。
- 6、改善民生福祉，提高广大员工的幸福感和获得感。

六、重大事件及其对集团公司的影响

（一）重大经营决策

2017 年，针对国内资金回笼紧张的形势以及部分银行业停止煤炭企业新增授信审批及压缩授信规模的情况下，为补充公司营运资金、偿还到期各项债券，加快推进项目建设，兰花集团精心部署，提前准备，先后发行了两期短期融资债券，并提交了中期票据的注册，拟计划发行私募债、私募公

司债等多项债券品种。这些债券的发行将进一步优化企业融资形式，拓宽融资渠道，一定程度上缓解了资金紧张压力，降低了融资成本，为企业正常生产运营提供了有效保障。

(二) 重要人事任免

2017年度，兰花集团董事会、监事会、高级管理人员离任11人，新任16人。

离任人员	离任时间	离职岗位	离任原因
冯宪文	2017年6月	副总经济师、人事劳资处处长	到龄
田锡军	2017年7月	董事	到龄
郝跃洲	2017年7月	董事	到龄
殷明	2017年7月	董事	到龄
樊完贵	2017年7月	董事	工作变动
涂一锴	2017年7月	董事	股东方调整
董春华	2017年7月	董事	股东方调整
张谷良	2017年7月	董事	股东方调整
董朝领	2017年7月	监事	股东方调整
张廷民	2017年8月	副总经理、总工程师	到龄
沈晓峰	2017年8月	副总经理	工作变动

新任人员	任职时间	新任职务
柏凌装	2017年7月	董事
甄恩赐	2017年7月	董事

司麦虎	2017年7月	董事
段永红	2017年7月	董事
赵学锋	2017年7月	董事
周老明	2017年7月	董事
陈世明	2017年7月	董事
秦登峰	2017年7月	监事
廖振兴	2017年7月	职工监事
程国泰	2017年8月	集团公司副总经理
黄贵庭	2017年8月	集团公司副总经理
刘守强	2017年8月	集团公司副总经理
张培龙	2017年8月	集团公司总经济师
赵勇	2017年11月	集团公司副总经理
李丰亮	2017年11月	集团公司总工程师
夏正刚	2017年11月	集团公司副总经理

(三) 重大产权变动

2012年1月，晋城市人民政府“关于部分市属国有企业产权划转有关事宜的通知”（晋市政函[2012]5号），要求将山西太行无烟煤发展集团有限公司、市国土资源局持有的兰花集团股权无偿划转至晋城市城市经济发展投资有限公司。

2013年7月，高平市人民政府“关于高平市国有煤炭资产经营公司持有兰花集团股权划转有关事宜的通知”，要求

将高平市国有煤炭资产经营公司持有的兰花集团股权无偿划转至高平市经贸资产经营有限责任公司(后更名为高平市中兴投资经营有限公司)。

2015年11月26日,晋城市人民政府常务会议纪要同意将市国土资源局持有的兰花集团全部股权划转至晋城市城市经济发展投资有限公司,由晋城市城市经济发展投资有限公司作为晋城市政府在兰花集团的唯一股权持有人,履行出资人职责。

2017年7月14日,晋城市人民政府同意将“晋城市城市经济发展投资有限公司”已改组更名为“晋城市国有资本投资运营有限公司”。晋城市城市经济发展投资有限公司持有的兰花集团股权由晋城市国有资本投资运营有限公司承接,并履行股权职责。

根据山西省人民政府办公厅“关于进一步明确煤矿管理工作有关事项的通知”(晋政办函[2013]95号)文件要求,为巩固发展煤炭资源整合煤矿兼并重组成果,地方煤炭主体企业需变更股权结构,引起企业控股股东发生变化的,要由所在县、市政府同意并逐级上报省政府审定同意后,方可办理相关手续,各级工商行政管理部门要严格把关,未经省政府审查同意的,地方主体企业控股股东不得变更。我公司已按规定要求逐级上报,目前股权划转事宜正在办理中。

(四) 重大改制改组情况

经公司 2017 年第一次股东会审议通过,由兰花集团收购晋城市汇众经贸有限公司持有的北岩煤矿 0.09%股权,由东峰煤矿对北岩煤矿进行吸收合并,东峰煤矿作为吸并后的存续公司,承继北岩煤矿的全部资产、负债、业务、人员及其他权利与义务,北岩煤矿因被吸收合并而办理注销,随后由东峰煤矿在晋城市成立北岩分公司,负责处理北岩煤矿现有的非经营性业务以及历史遗留事项,目前正在办理中。

(五) 重大突发事件、热点事件

1 月 17 日,公司五届三次职代会暨 2017 年工作会议隆重召开。大会审议通过了《兰花集团 2016 年度工作报告》、《兰花集团五届二次职代会代表提案落实情况的报告》、《兰花集团 2016 年度财务决算及 2017 年财务预算情况的报告》、等 6 项报告,签订了《兰花集团集体合同》、《兰花集团 2017 年工资集体合同》、《兰花集团女职工特殊保护专项集体合同》。

2 月 4 日,省委书记、省人大常委会主任骆惠宁在己内酰胺项目对深化国企国资改革进行调研,省委常委、省委秘书长罗清宇,副省长、省国资委党委书记王一新等领导陪同调研。骆惠宁充分肯定了企业的创新精神,他强调要加快转型发展,优化煤炭产业结构,尤其是要深化国企国资改革,充分发挥主观能动性,促进经济转型升级。

2 月 10 日,公司召开领导干部大会,传达学习贯彻省、

市主要领导关于国企国资改革的重要指示和讲话精神,要求各单位深刻领会省市主要领导讲话精神,坚定不移加快推进国企国资改革步伐。

3月1日,山西兰花保税物流中心(B型)顺利通过了由太原海关、财政部驻山西省财政监察专员办事处、省国税局、国家外汇管理局山西省分局等单位组成的联合验收组的正式验收。

3月17日,由市委组织部与集团公司党委联合举办的晋城市干部素质提升工程第四期专题讲座暨首期兰花大讲堂在晋城职业技术学院演艺厅开讲,讲座邀请北京大学教授、国务院国资委研究中心咨询部部长、学术委员会委员张春晓博士作了《着力提高核心竞争力和资源配置效率 坚定不移做强做优做大国有企业》为主题的国企国资改革的专题讲座。

3月30日,山西兰花药业股份有限公司“新三板”上市挂牌。

5月9日,圆道太极王莽岭国际培训基地揭牌仪式在王莽岭景区举行。集团公司董事长、党委书记李晋文,陵川县县长任彩虹与太极拳名家一起为圆道太极王莽岭国际培训基地揭牌。

5月17日,公司召开推进“两学一做”学习教育常态化制度化、开展维护核心见诸行动主题教育动员会,会议深入贯

彻落实习近平总书记重要指示和中央推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作座谈会精神，按照省委、市委要求，对公司推进“两学一做”学习教育常态化制度化、开展维护核心见诸行动主题教育进行动员部署。

5月20日，“中国画·王莽岭四季风光赞歌”全国摄影大展隆重启幕。

6月26日，公司成功承办中国碳酸钙行业年会，吸引了来自全国碳酸钙行业300多家知名企业，本次年会的召开是为推动碳酸钙行业创新、协调、绿色发展，实现节能减排、低碳环保，促进高等院校、科研院所与企业在新技术、新产品、新工艺、新装备等方面的交流合作。会议还进行了中国无机盐工业协会碳酸钙行业分会换届选举。

6月30日，公司党委“纪念建党96周年党史知识竞赛”决赛在北岩矿职工文化中心隆重举行，6支参赛队展开巅峰对决。

7月11日，集团公司召开2017年股东会暨三届八次董事会、监事会，会议通过了市委关于兰花集团干部管理体制问题意见的报告，修改了集团公司章程，审议通过了人事议案、公司“十三五”发展规划报告、2016年度工作报告、2016年度财务报告、2017年上半年生产经营情况报告等20个议题。

8月25日，公司举办债务融资工具路演推介会，本次

推介会由建设银行总行牵头发起，邀请了人保资产、建信基金等国内 20 多家在银行间市场实力较强的投资者共同参加。

10 月，公司荣获 2017 年中国煤炭企业 50 强和煤炭产量 50 强。

10 月 30 日，公司召开学习十九大精神干部大会，专题集中学习了党的十九大报告和相关决议，集团公司党委书记、董事长李晋文，集团公司总经理、党委副书记、副董事长曹乐正等领导出席会议。集团公司党委副书记，副董事长柏凌装主持会议并领学了十九大有关报告、决议、公报等文件。

11 月 9 日，集团公司成立二十周年活动圆满举办，副市长王宏微出席活动并讲话，市政府相关部门、金融系统、公司股东代表、客户代表等应邀参加活动，一起分享公司成立 20 周年的喜悦与精彩。

11 月 27 日，公司工会三届一次会员代表大会胜利召开，市人大党组副书记、常务副主任、市总工会主席孔庆鹏出席会议并讲话。会议选举产生了兰花集团公司工会第三届委员会委员、第三届经费审查委员会委员。选举司麦虎为主席，郭会军、段云峰为副主席。审议通过了《兰花集团工会第二届委员会工作报告》《兰花集团工会第二届委员会财务工作报告》和《兰花集团工会第二届委员会经费审查工作报

告》等决议，圆满完成会议各项议程。

12月22日，公司第七届“十大青年岗位能手”评选揭晓，评选出了兰花集团第七届“十大青年岗位能手”和“十佳青年岗位能手”。

(六) 重大不良资产处置、核销

无

(七) 重大未决诉讼

无

(八) 利润分配

无

(九) 金融衍生业务等

无

七、2017年度财务预算执行情况

兰花集团2017年度实现营业收入100.62亿元，预算目标为100亿元，完成预算目标的100.62%；利润总额为7.23亿元，预算目标5亿元，完成预算目标的144.67%。

八、2018年度财务预算

兰花集团2018年度预算营业收入110亿元，利润总额8亿元。

九、履行社会责任情况

(一) 经济责任

1、经营责任。2017年，随着煤炭供给侧改革的推进，

违规新增产能、违法违规建设和超能力生产等问题得到有效遏制，煤炭低端产能加速退出，行业供给收缩以及下游需求回暖，使得煤炭企业盈利状况得以改善，全年全集团实现销售收入 100.62 亿元；实现利税 21.66 亿元；上缴税金 18.32 亿元。

2、产业发展。坚持传统产业改造升级和新兴产业培育壮大两手抓、两手硬、不偏废，不断深化改革，扎实推进“五大板块”战略布局，着力提高发展质量和效益，着力加快创新驱动、转型升级，奋力开创兰花发展新局面。

（二）安全责任

1.安全理念和文化。公司始终坚持以人为本，坚守“发展决不能以牺牲安全为代价”这一条不可逾越的红线,严格落实中央、省、市《关于推进安全生产领域改革发展的实施意见》，牢固树立“安全是一切工作的基础，没有安全就没有一切”的安全理念，深入践行集团公司出台的“三条红线”等规定，以认识提高促安全，以理念提升固安全；大力实施全员安全绩效考核奖惩机制，推动了“人人讲安全、人人抓安全、人人会安全”的全员、全方位的立体化安全网格管理，加强“安全文化建设体系、安全生产管理与监督体系、群监网监督检查体系、青年安全监督岗体系、安全帮扶教育体系”等五个工作体系在内的安委会建设，构建了“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”大安全管理格局。

2.安全工作举措。公司以党的十九大精神和习近平总书记重要讲话为指导，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，全力推动安全工作上水平，以防范遏制重特大事故为重点，强化安全投入、科技兴安、宣传培训、“三基”建设、作风建设五大保障，完善双重管控、职业健康、应急救援、安全标准化、安全监管、目标考核六大体系；抓住新《安全生产法》和新《煤矿安全规程》等法律法规的实施这一契机，大力宣传和认真贯彻落实，不断完善安全生产规章制度，深入推进“打非治违”专项行动，全面推进依法治安、责任保安、科技兴安、素质强安。强化落实主体企业安全管理责任，逐级层层签订安全目标责任书和安全承诺书，加大安全权重考核，实行安全生产“一票否决”；坚持纵向安全检查不断线，横向安全检查全覆盖，切实将隐患消灭在萌芽状态，通过全面、全员、全方位排查和治理隐患，有效预防各类事故发生；继续推进安全标准化建设和“三标一体”认证工作，不断夯实安全生产的基石。

3.职业安全健康。公司坚持安全发展理念，坚持管安全生产必须管职业健康，坚持问题导向，年初以公司一号文件将职业健康和安全生产同安排、同部署，根据《职业病防治法》、《职业病防治规划（2016-2020年）》和市政府办公厅《关于职业病危害防治三年行动纲要的通知》，出台了职业病防治责任制度，成立了以总经理为组长的职业卫生管理

机构，制订了职业病危害防治计划和实施方案，有目的、有重点采取专项整治，同时，督促指导各单位有效落实职业健康“三同时”责任，同步进行标准化管理，实现动态达标，切实落实职业健康管理责任和主体责任。

（三）创新责任

1、体系建设。公司技术创新体系是以技术中心为核心，按照现代化企业管理层次、制度的模式，结合“兰花”实际情况，采用决策层、管理层、研发层“三层”创新体系。以企业为主体，产学研用相结合，依托创新文化引导，在企业管理创新、制度创新、技术创新和产品创新等多方面形成合力，产学研交流合作模式更趋科学合理，科技创新体系日臻完善，“三层”创新体系得到切实有效运行。

2、科技成果。2017年，全年申请省级科技项目1项，全年共实施新技术、小改小革项目201项，其中煤矿108项，化工93项。全年组织申报科技成果2项，国家专利20项（3项发明，17项实用新型）；获得授权20项（其中4项发明，16项实用新型），截止2017年底，公司共申请专利208项，授权194项（其中发明11项、实用新型181项、外观设计2项）。争取晋城市专利资助经费4.6万元。

3、科技人才培养。公司通过员工分级培训，开展好技能大赛、技术比武等全员岗位练兵活动，培养实干加巧干的专业技术队伍，通过人力资源市场平台，科学合理调配人力

资源，做到人尽其才，才尽其用。

(四) 环境责任

1、环境管理体系的建设：集团公司各单位自 2004 年陆续取得了 ISO14001：2004 环境管理体系的认证。并严格按照体系要求明确环境目标责任，编制了《环境保护责任制及环境保护管理制度》、出台了集团公司《建设项目环境保护管理规定》、《环保治理项目管理办法》、《矿山生态环境恢复治理保证金使用管理办法》、《突发环境污染事故应急救援预案》等确保各项环保目标得到有效落实；严格执行环评三同时制度；严格控制恶意排污行为，按时足额缴纳排污费。

2、清洁能源利用：本着变废为宝、化害为利的原则，我公司成立煤层气及瓦斯发电公司。2017 年煤层气公司共抽取瓦斯 7467.65 万立方米，综合利用了 6773.59 万立方米；2017 年大宁发电公司全年发电量：22979.9 万度，纯瓦斯用气量：5378.5 万立方米。

3、节能降耗：2017 年，原煤生产综合能耗为 4.53 千克标准煤/吨，合成氨生产综合能耗为 1193.04 千克标准煤/吨，不超产品单耗限额。

4、矿山绿化：公司矿区面积共计 113.73 万平米，绿化面积共计 58.9 万平米，矿区绿化覆盖率达 52%。

5、三废处理及环保设施建设、运行情况：

(1) 废水治理 : 公司共建设矿井水、生产废水处理站 15 座 , 生活污水处理站 19 座 , 对废水进行处理后达地表 III 类水排放。

(2) 废气治理 : 东峰煤矿、莒山煤矿、大阳煤矿、万里井、唐安煤矿、伯方煤矿、望云煤矿、大阳煤矿、纳米公司、化工分公司、煤化工公司、清洁能源公司、阳化分公司、田悦分公司、丹峰化工公司均对燃煤及燃气锅炉进行了炉外脱硫除尘及脱硝改造。

(3) 危险废物处置 : 2017 年共产生废油 25.2 吨 , 各单位认真对照危废管理办法相关规定 , 通过对收集、储存、利用、处置等各个环节的严格把关 , 确保了危险废物安全处置率达 100%。

(4) 固废利用 : 2017 年共产生煤矸石约 20.5 万吨(东峰 12.1 万吨、莒山 8.4 万吨、万里 2017 年度混煤外售 , 无煤矸石产生量、利用量) , 通过煤矸石烧结砖、铺路、沟壑填埋等方式进行集中处置 , 煤矸石综合利用率约为 80%。

(5) 环境治理投入 : 2017 年我公司共投入环保资金约 1765.74 万元 , 主要针对生活污水处理站改造项目、锅炉热风炉脱硫除尘升级及脱硝改造、矿井水综合利用管网建设、烟气在线仪器更换、煤场封闭等项目实施了综合治理。

6、污染物排放情况 : 公司对废水、废气等污染源排放口均安装了自动在线监控系统 , 确保了环保设施的正常运行

和污染物的达标排放。2017 年无一起环境违法事故发生。

(五) 企业责任

1、煤炭产品质量。公司严格煤炭质量管理，确保做到商品煤批批合格，努力实现客户满意度 100%。

2、员工情况。截止 2017 年底，公司在岗员工总数为 2.56 万余人。学历学位方面，博士 4 人，硕士及以上人员 147 人，本科人员 3845 人，专科人员 7641 人，中专（高中）人员 9940 人，初中及以下人员 4023 人。

3、劳动保障。公司认真履行劳动保障各项义务，全面贯彻执行《劳动法》《劳动合同法》及《工资集体合同》相关法律规定，千方百计维护员工合法权益。

4、培训与素质提升。公司通过开展员工分级培训，技能大赛、技术比武等全员岗位练兵活动，培养实干加巧干的专业技术队伍，通过鼓励与相关院校产学研合作，为员工提供多渠道继续深造的机会，从而不断提高员工专业素养，提升员工综合素质。

5、薪酬福利。

面对复杂多变的经济形势，公司始终高度重视和着力保障民生，把员工利益放在心上，抓在手上，多次召开会议研究并拿出特殊形势下的工资政策，想方设法筹措资金，千方百计促进增收；同时，不断缩小不同产业，不同层级员工之间的收入差距。2017 年度职工人均工资 6.35 万元，较上年

度上浮了 13.19%，有效激励了公司员工工作积极性。

6、纳税情况。2017 年公司上缴税金 18.31 亿元。

7、扶贫帮困。公司不断加大帮扶工作力度，努力帮助职工特别是困难职工、下岗失业人员和农民工解决在就业、就医、住房、子女就学等方面存在的突出困难，通过积极开展冬送温暖、夏送清凉、秋送学费、常年送健康的系列救助活动，深入实施暖心工程，努力推进帮扶救助活动常态化、长效化。

8、党风廉政建设。

集团公司围绕中心，服务大局，坚持“两学一做”学习教育常态化制度化、深入开展维护核心见诸行动主题教育，持续加强各级领导干部作风建设，强化落实“两个责任”，坚定不移推进全面从严治党，开创了党风廉政建设和反腐败工作新局面。公司纪委聚焦中心任务，创新工作理念，坚持标本兼治，强化监督执纪问责，严格执行中央八项规定精神，驰而不息纠正“四风”，把握运用好“四种形态”，全面推动“两个责任”落实，将党风廉政建设和生产经营有机融合，为深入推进国有企业改革和“五大板块”战略部署提供了坚强保证。

（六）未来展望

到“十三五”末，煤炭产量超过 1800 万吨/年，继续遵循“四个全面”战略布局，坚持发展是第一要务，以提高发展质量和效益为中心，不断改善职工生活水平为根本，立足“煤

炭、煤化工、新能源新材料、现代服务业、消费品生产”五大板块，做大做强企业，实现公司可持续发展。

十、生产经营情况

（一）主要产品产销量

全年累计生产煤炭 896.66 万吨，完成年度计划的 89.67%；生产尿素 91.79 万吨，完成年度计划的 84.21%；生产二甲醚 27.72 万吨，完成年度计划的 123.21%。全年销售煤炭 854.3 万吨，完成年度计划的 85.43%；销售尿素 98.11 万吨，完成年度计划的 90.01%；销售二甲醚 28.35 万吨，完成年度计划的 126%。

（二）省市重点项目投资额、投资进度

1、省市重点项目情况

2017 年公司省市重点投资项目 10 个，其中省级重点工程 2 个，分别为“国际物流园区项目”、“年产 50 万吨纳米新型材料项目”；市级重点工程 8 个，“年产 50000 吨生态老陈醋生产园区项目”、“煤层气公司新区块(含合作区块)项目”、“中药材种植及精制中药饮片生产建设项目”、“兰泽花园棚户区改造及商住楼项目”、“玉溪煤矿项目”、“东峰煤矿配套建设 120 万吨/年洗煤厂项目”、“望云煤矿下组煤延伸项目”、“伯方煤矿新建小掌沟回风立井项目”。项目总投资 99.4 亿元，2017 年省市重点工程计划投资 17.04 亿元（其中省级重点工程 1.3 亿元，市级重点工程 15.74 亿元）。2017 年省市

重点工程完成投资 7.66 亿元（其中省级重点工程 5596 万元，市级重点工程 7.1 亿元），完成年度计划的 45%。

2、投资进度

国际物流园区项目，截止 2017 年 12 月底，累计完成投资 8.02 元。晋城海关、晋城国检正式入驻物流园区，实现开关开检运营；一站式服务中心已基本具备使用条件，并已有多家单位进驻办公；完成了一期剩余土地规划方案变更的前期考察、调研、设计等工作，正在履行规划方案变更设计招标手续。

年产 50 万吨纳米新型材料项目，截止 2017 年 12 月底，累计完成投资 4.09 亿元。项目一期工程建成投产；10 万吨聚烯烃母粒设备安装已基本完成，开发的 PP 拉丝、PE 吹膜两个应用产品通过客户的使用，已完善定型；完成了配套石料场硬化、研发中心改造、原料钢材库房和职工临时食堂修建工作；完成除湿母粒用氧化钙设备安装完成并试运行。

煤层气公司新区块（含合作区块）项目，截止 2017 年 12 月底，累计完成投资 6960.5 万元。中石油郑庄南合作区块 7 口水平井已经开始排采，日产气量 14 万方；集气站已经建成并试运行。

新建中药材种植及精制中药饮片生产建设项目，截止 2017 年 12 月底，累计完成投资 4227.97 万元。所有硬件

工程已全部结束，目前正在正在进行设备调试和验证准备阶段。

兰泽花园项目，截止 2017 年 12 月底，累计完成投资 3.23 亿元。目前建筑施工图已报图审中心，近期将出具图审报告；土方工程和基坑支护工程正在施工，支护工程完成 70%。

莒山下组煤水平延深项目，截止 2017 年 12 月底，累计完成投资 6619.6 万元。一期工程已完工，共计主斜井开拓进尺 646 米；副斜井开拓进尺 547 米。二期工程至今累计完成进尺 1882 米。

东峰煤矿中期配风井项目及洗煤厂项目，截止 2017 年 12 月底，累计完成投资 2955 万元。中期配风井项目：进风立井电缆敷设完成，回风井井筒累计完成掘进 248 米（总井深 278 米），完成回风井第三、四含水层（-132.5——-177.9m）探水工作。洗煤厂项目完成了可行性报告、初步设计、物探及岩土工程勘察的招标和钻探工作，并出具了报告。

股份公司项目：

玉溪煤矿项目，矿井一期工程结束，正在进行二期工程建设；

20 万吨/年己内酰胺项目，一期工程已开始生产；

望云 15#煤水平延伸项目，一期工程结束，正在进行二期工程建设；

伯方风井项目，已经确定施工单位，准备开工建设；

十一、大额度资金运作情况

(一) 重大投资

2017 年计划投资 31.2 亿元，截止 12 月底完成投资 12.92 亿元，完成年度计划的 41.4%。

(二) 重大融资

本年度融资总额 89.78 亿元。其中分两期发行短期融资券 14.5 亿元，长短期借款 75.28 亿元。

(三) 资产抵押、质押

2017 年末，兰花集团用于抵押贷款的资产账面价值 8310 万元，抵押物主要为土地使用权；用于质押贷款的资产账面价值 9.87 亿元，质押物主要为定期存单、应收票据等。

山西兰花科技创业股份有限公司以持有华润大宁能源有限公司 41% 股权对应的未来三年的分红款为质押，取得长期借款 2 亿元。

(四) 对外担保

2017 年末，兰花集团提供担保总额 17.52 亿元，其中对集团内企业提供担保 13.4 亿元，对晋城学院提供担保 1200 万元，对沁和能源集团提供担保 4 亿元。

(五) 对外提供借款

经公司 2017 年第一次股东会审议通过，向沁和能源集

团有限公司提供 2 亿元委托贷款展期一年。

(六) 年度对外捐赠、赞助情况

公司总部共慰问特困职工 214 人，发放慰问金（含物资）总计 32.1 万元，发放临时救助特困职工救助资金 4.9 万元，发放特困户慰问金 63.9 万元，对市级以上 109 名劳模发放慰问金 10.9 万元。2017 年金秋助学发放助学金 22.5 万元。

(七) 境外投资情况

无

十二、职工权益维护

(一) 全年劳动合同履行情况

2017 年，公司严格按照《劳动合同法》和省市有关规定，切实保障职工权益，未发生违规解除劳动合同行为。

(二) 维护职工权益典型案例

1、工资专项集体合同签订情况。2017 年，已签订集体合同、工资集体协议的单位 30 个。

2、严格执行劳动法律法规。积极落实省、市总工会关于深入推进集体协商工作的工作部署，充分发挥集体协商制度对调整劳动关系的基础性作用，提升集体协商质量、增强集体合同实效，进一步规范了集体协商签订集体合同的程序，提高了各项合同的履约兑现率，实现了依法维护职工权益和企业利益的有机统一，对保持企业劳动关系的和谐稳定

起到了积极作用。在第五届三次职工代表大会上，签订了兰花集团公司《集体合同》、《工资集体合同》、《兰花集团女职工特殊权益保护集体合同》。

3、职业卫生健康。公司坚持安全发展理念，坚持管安全生产必须管职业健康，坚持问题导向，年初以公司一号文件将职业健康和安全生产同安排、同部署，根据《职业病防治法》、《职业病防治规划（2016-2020年）》和市政府办公厅《关于职业病危害防治三年行动纲要的通知》，出台了职业病防治责任制度，成立了以总经理为组长的职业卫生管理机构，制订了职业病危害防治计划和实施方案，有目的、有重点采取专项整治，同时，督促指导各单位有效落实职业健康“三同时”责任，同步进行标准化管理，实现动态达标，切实落实职业健康管理责任和主体责任。

（三）职称评定办法及程序

为建立适用的人才评价和使用机制，强化和完善公司专业技术职务聘任制度，更好地发挥专业技术人员的技术专长，充分调动专业技术人员的工作积极性，结合实际情况，制定了兰花集团专业技术职务聘任管理办法。

1、实施范围。所有取得专业技术职务资格未聘任或聘任到期人员。

2、聘任程序。①专业技术人员提出应聘申请②专业技术职务考评工作组对申请人员的资格条件进行初审③确定

受聘人员④下发聘任文件⑤到市职称办办理聘任证书⑥开具技术职务转移介绍信增加工资待遇。

3、职称评审落实情况

2017年度,根据晋城市人社局关于职称评审文件要求,公司对所属各单位申报人员职称评审材料进行了初审,共计审核各类职称评审材料360余份。并为市人社局的各类职称评审、考试、计算机模块、职称英语及经济类职称报名提供了有力保障。

(四) 人才培训计划及落实情况

1、培训中心培训情况

培训中心主要负责在岗职工的安全知识和安全技能培训,2017年全年共举办煤矿安全培训班48期,共计1862人次,其中煤矿特殊工种34期1063人次,煤矿安管人员7期459人次,煤矿班组长7期343人次;举办非煤安全培训28期,共计941人次,其中特殊工种16期502人次,安管人员12期439人次,举办特种设备作业人员培训班21期,共计878人次;配合公司各部门举办“三标”业务培训、新闻通讯员业务培训、法律业务培训、内控知识培训、办公自动化等培训其他培训班9期,共计753人次。

2、各单位培训情况

公司所属各单位根据各自生产经营状况和发展需要开展培训工作。依据国家安全生产法律法规组织主要负责人、

安全管理人员、特种作业人员参加各类安全培训班，保证三项岗位人员百分之百持证上岗。落实国家职业卫生相关规定，选派职卫管理人员参加各类职业卫生培训班，并在企业内部开展企业员工职业卫生相关知识培训。根据自身行业特点、生产技术需要，派相关管理人员和技术人员参加行业主管部门、行业协会举办的环保、消防、电气等业务培训班和管理知识培训班，提升本企业管理人员和技术人员业务水平。

(五) 企业安全生产措施

(1) 牢固树立安全意识。全面贯彻落实十九大精神和习总书记关于安全生产系列重要讲话，使全体员工深刻领会其内涵，内化于心，外化于行，切实提高自身责任意识和安全意识。强化各级领导的忧患意识和红线意识，牢牢绷紧安全生产这根弦，深入查找安全生产工作中存在的深层次问题和薄弱环节，研究制定改进安全生产工作的具体措施并落实。

(2) 强化安全管理。严格遵守安全生产法律法规、标准及其他要求。建立职业健康安全管理体系，对法律法规、标准及其他要求的获取途径、识别适用性、贯彻与执行以及合规性评价等控制要求进行了规定。定期对国家、省市下发的法律法规进行识别，每年对法律法规和标准的执行情况进行一次评价，并提出改进措施，有效的促进了职业健康安全

管理体系的运行。

(3) 健全安全责任体系。完善安全生产责任制和安全管理规章制度并严格落实，制订出台了“知责履职、失职追责”工作方案，严格按照“党政同责、一岗双责”、“管业务必须管安全、管行业必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求制定完善安全生产责任制，形成纵横覆盖的安全责任制体系。

(4) 坚持不懈抓安全教育培训。严格执行国家及省、市主管部门有关安全生产培训的规定，不断完善安全宣传教育体系和培训机制，以“3.18”警示日”活动和“安全生产月”活动为契机，深入开展了各类安全宣传教育活动。

(5) 完善安全生产投入保障机制。重点从煤矿一通三防、防治水、瓦斯抽放、风井建设、治理瓦斯尾巷、沿空留巷、合成气压缩机控制系统改造等环节提高工艺装备水平，改善安全检测检验设施，安全硬件保障水平不断提升，同时制定了《危险化学品生产企业安全费用管理办法》，规范安全费用的提取、使用和管理规定。

(6) 完善隐患排查治理工作机制。将隐患排查治理工作作为安全工作的主线，从制度建设、体系建设、考核与责任追究三个方面进行深化，做到隐患排查治理工作制度化、常态化、规范化。

(7) 重点推进煤矿重大灾害防治和重大危险源评估工

作。及时修订应急预案并组织演练，强化重大危险源和关键装置、重点部位的逐级监控，建立重大危险源管理制度，明确重大危险源的管理责任和监控要求，完善 24 小时监控和三级监控检查台帐。

(8) 强化特殊时段的安全工作。认真开展特殊时期驻矿盯守、突查、重大隐患认真情形排查、安全规程对标检查等工作。针对季节变换、节假日、检维修等特殊时期的生产特点，制定切实可行的安全生产方案，突出重点，同时编制详细的检查表，提前部署、超前防范。

(六) 全年工会工作情况概述

2017 年，兰花集团各级工会在市总工会和集团党委的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持把基层工作摆在工会全局中的重要位置，按照“进基层、强建设、保稳定、增效益”的工作思路，积极推进各项工作，让职工时时感受到“家”的温暖。

全年工会工作主要取得以下成绩：

1、坚持不懈强化理论武装，团结动员广大职工听党话、跟党走

集团工会积极贯彻传达习近平总书记视察山西重要指示精神 and 党的十九大精神，40 家单位 100 余名工会干部听取了宣讲报告。同时各级工会坚持组织专题学习或集中研讨，面向基层和职工群众广泛宣传中央精神，切实把学习成

效落实到推动工作、提高能力、勇于担当上。

2、加大工会组织建设力度，进一步提升工会工作整体水平

2017年召开兰花集团工会第三届一次会员代表大会，选举产生了兰花集团公司工会第三届委员会委员、第三届经费审查委员会委员、第三届女职工委员。集团公司工会第三届委员会第一次会议选举司麦虎为主席，郭会军、段云峰为副主席。截止2017年底，集团工会下属基层工会39家，新增工会会员1729人，全集团专兼职工会干部增至689人。

3、不断引深劳动竞赛，大力弘扬劳模精神

(1)“五小竞赛”活动稳中求进。收集申报创新项目56项，参评项目21项，其中获市级奖项11项，获省级奖项4项，产生经济效益611.2万元。(2)积极做好先评优工作。兰花集团共荣获先进集体荣誉4个，其中省工人先锋号1个、市五一奖状1个，市工人先锋号2个；荣获先进个人荣誉5个，其中省五一劳动奖章1个，市五一奖章4个。(3)努力营造劳动光荣，劳动伟大的浓厚氛围。2017年共对104名集团公司及各基层单位市级以上劳模、省市五一奖章获得者进行了慰问。并组织了227名劳动模范、先进代表进行了健康体检活动，组织了113名公司劳模分3批次开展劳模休养活动。(4)双先表彰组织有序。2017年共评选出模范单位5个、先进单位5个、特级劳动模范10名、模范集体20

个、先进集体 70 个、劳动模范 36 名、先进工作者 65 名。

4、落实责任，全面推进工会各项工作

工会干部培训方面，集团工会不断加强干部队伍建设，年内积极组织参加由省、市总工会组织的特色培训班，包括集团工会班子成员在内的各级工会干部等分别赴省内外工会干部学校进行了业务提升学习特色培训。

财务工作方面，按照“勤俭节约、统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有节余”的原则，圆满完成了职工大病医疗保险金收缴、捐款工作，以及大病补偿金、困难职工救助金、春节送温暖资金的下拨工作，同时确保了日常财务收支等大额、小额的货币资金收、支工作的安全、无误和高效。

经审方面，集团工会经审委在工作中认真执行各项制度，做到“三个坚持”，加强对下级工会经费收支情况的审查力度。全年共对集团下属 37 家工会组织 2016 年经费收支情况进行了审计，有效地促进了工会经费管理工作。

女工工作方面，女工委在日常工作基础上，通过岗上慰问、组织开展“推动供给侧结构性改革 促进创业就业”首届全市职工手工艺品评选、“妈咪小屋”、“读一本好书”等活动，激发和调动了广大女工学习文化、钻研技术，崇尚劳动的积极性和巨大潜能。

文体活动方面，由 120 名运动员组成的兰花代表队在市运动会上共获得金牌 6 枚、银牌 3 枚、铜牌 7 枚、友谊

舞一等奖 5 个、二等奖 1 个，获得 4 项第四名、6 项第五名、6 项第六名、1 项第八名。集团工会女工委组队代表晋城市总工会参加山西省女职工第二届乒乓球比赛，荣获团体第七名，个人单打第三名的好成绩。